



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาโพ

ที่ ๘๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโพจึงเห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ คณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายทรงศฤง์ คำสุข		ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมพร ทองมีบัว		รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายชัยวัฒน์ ชิวกุง		คณะทำงาน
๔. นายฉัตรชัย ชูช่วย		คณะทำงาน
๕. นางพลอยทิพย์ ไชยมณี	รองปลัด อบต.	คณะทำงาน
๖. นางสาวอารี วีระสุข	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๗. นายรวัยชัย ไชยสุริยา	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๘. นางอภิญา รัตนพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๙. นางสุนิชา ชูวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑๐. นายพรเชิด หนูเหมือน	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑๑. นางภาวิณี ศรีทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๒. นางขวัญจิตร์ จินชานา	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวปริญตรา จันทรแดง	นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวลลิตา เสนีย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน

๑๕	นางพัฒนสุภา พักตร์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๖	นายเจษฎา บุญจันทร์	ผช จพง พัสตุ	คณะทำงาน
๑๗	นางขวัญฤทัย แยมไสว	ผช จพง ธุรการ	คณะทำงาน
๑๘	ว่าที่ร้อยตรีหญิงจิราภา ยังช่วย	ผช จพง ธุรการ	คณะทำงาน
๑๙	นางรติรัตน์ หมวดพุด	ผช จพง จัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๒๐	นางศิริอัมพร คีรีเดช	ผช จพง การเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๑	นายชัยยา สรเพ็ชร	ผช นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๒๒	นางสาวสาลินี จิตรรงค์	ผช จพง พัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒๓	นางรัชณี กาญจนศรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
 - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายทรศกฤทธิ์ คำสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร