

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร  
อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

# คำนำ

การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ เช่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไผ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๑. ปลุกจิตสำนึกด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง มีจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาไผ่	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม
๒. รวมพลังป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาไผ่	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๓. ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาไผ่	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๔. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาของข้าราชการ	เพื่อเป็นเครื่องมือในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการให้มีคุณธรรมจริยธรรมตามจรรยาของข้าราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาไผ่	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำแผนปฏิบัติการสัมพันธ์กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li><li>- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</li><li>- ประกาศเจตนาธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li></ul>	ฉบับ  เล่ม  ฉบับ	เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน  เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน  เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน	สำนักงานปลัดฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-ประชุมชี้แจง ติดตาม การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำทุกเดือน - การจัดซื้อจัดจ้างมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้อง - ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ <a href="http://www.kaopri.go.th">www.kaopri.go.th</a>	คน	เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน	สำนักงานปลัดฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาของข้าราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ	- จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการและประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ	ฉบับ	เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน	สำนักปลัดฯ	