

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร
อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

คำนำ

การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ใช้อย่างถูกต้องเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ เช่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๑. ปลุกจิตสำนึกด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง มีจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาไพร	ร้อยละ ๙๕	ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม
๒. รวมพลังป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาไพร	ร้อยละ ๙๕	๑. ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๓. ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาไพร	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๔. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาของข้าราชการ	เพื่อเป็นเครื่องมือในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการให้มีคุณธรรมจริยธรรมตามจรรยาของข้าราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาไพร	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ปลุกจิตสำนึกด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมกิจกรรม/ โครงการวันสำคัญทาง ศาสนาและกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์แก่ ส่วนรวม	- โครงการหล่อเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ แก่ส่วนรวม	โครงการ	เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน	สำนักปลัดฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตในองค์กร	ฉบับ	เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน	สำนักงานปลัดฯ	
	- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	เล่ม	เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน		
	- ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ฉบับ	เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-ประชุมชี้แจง ติดตาม การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำทุกเดือน - การจัดซื้อจัดจ้างมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบผ่านช่องทาง www.kaopri.go.th - ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์	คน	เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน	สำนักปลัดฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาของข้าราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ของข้าราชการและ เผยแพร่ให้ทุกคนถือ ปฏิบัติ	- จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ของข้าราชการและประกาศ ให้ทราบและถือปฏิบัติ	ฉบับ	เป้าหมายจำนวน ๒๕ คน	สำนักปลัดฯ	