

(1) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
1. ด้านการสรรหา	1.1 แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2564-2566	1. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 2. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ 3. กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) 4.ยูละเลิกตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)
	1.2 ให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล	1. ให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนายพรเชิด หนูเหมือน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปากคม อ.ห้วยยอด จ.ตรัง เมื่อวันที่ 17 มิ.ย.2565 2.รับโอนนายอนุรักษ์ บัวตุม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จาก อบต.น้ำผุด อ.ละงู จ.สตูล เมื่อวันที่ 2 พ.ค.2565 3. ประกาศรับโอนตำแหน่ง ครู คศ.1 (ว่าง) จำนวน 1 อัตรา
	1.3 พนักงานส่วนตำบลขอลาออก	1. นางสาวเพ็ญศรี ขาวนิม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ขอลาออกเมื่อวันที่ 21 มี.ค.2565
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	-ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.2 ประชุมชี้แจงให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ - จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม - รายงานผลการอบรมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งในที่ประชุมพนักงานประจำเดือน

ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
3. ด้านรักษาไว้	3.1 ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	- แผ่นพับประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - บันทึกข้อความแจ้งเวียนให้แต่ละกองได้รับทราบ
	3.2 มีการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2565	- ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวหน้าสำนัก/กอง ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้เจ้าตัวรับทราบเป็นรายบุคคล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นเพื่อชมเชยและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส
4. ด้านใช้ประโยชน์	4.1 จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร	- บันทึกข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร