

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ ได้แก่ การสรรหา การรับโอน การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การเลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนำจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการดังกล่าว เป็นการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีการนำจริยธรรมของข้าราชการมาประยุกต์ใช้ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ได้ทุกขั้นตอน โดยเฉพาะขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ที่ต้องอาศัยดุลยพินิจของผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

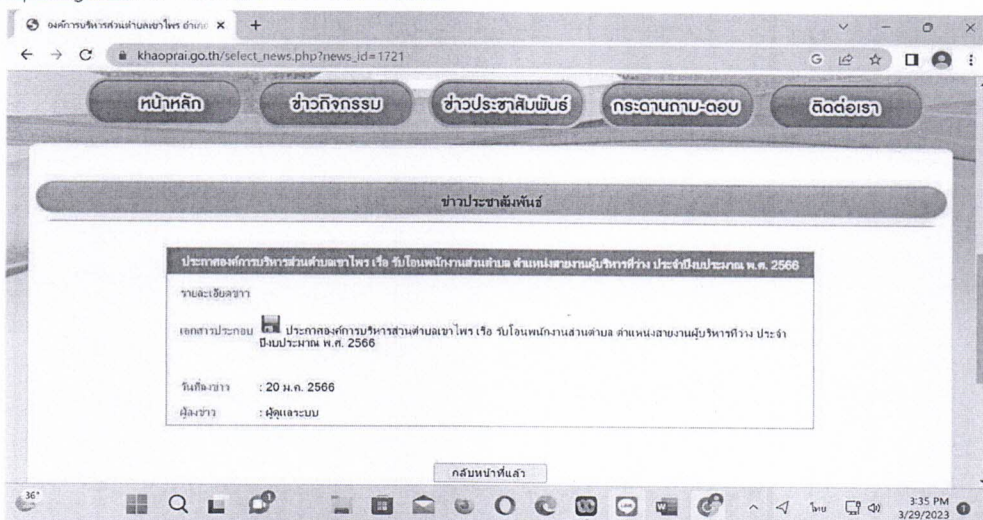
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

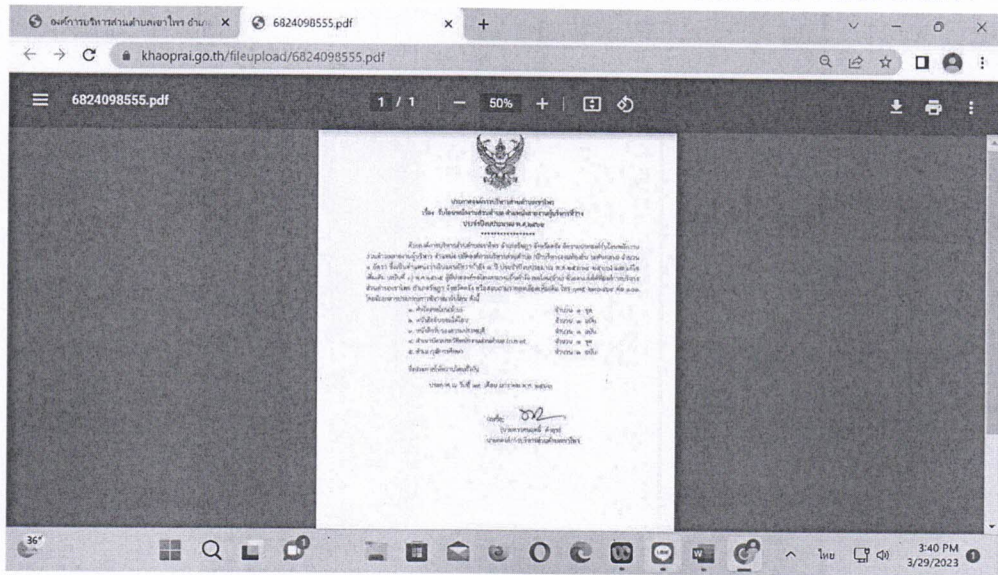
ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร จึงได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา พนักงานส่วนตำบล

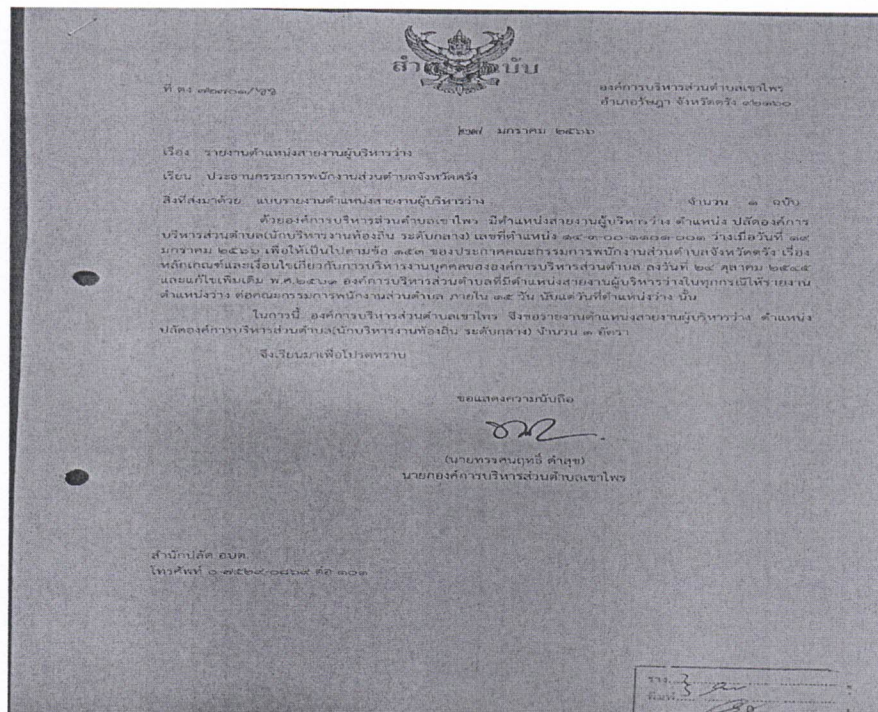
๑.๑ สรรหาโดยวิธีรับโอน ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร (www.khaoprai.go.th) ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖



๑.๒. ประกาศรับโอน มีการระบุคุณสมบัติของผู้ที่ประสงค์จะโอนย้าย จะต้อง มีหนังสือรับรองความประพฤติ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร จำนวน ๑ อัตรา



๑.๓. รายงานการสรรหาให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เพื่อทราบ ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖



๒. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การไม่คำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคลากรที่รับโอน

๒. การติดตามการประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม ควรนำไปใช้กับกระบวนต่างๆ ไม่ใช่เฉพาะด้านทรัพยากรบุคคล
๒. ควรส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรม นำมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ยกย่องชมเชยเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ

(ลงชื่อ)



(นางรัชณี กาญจนศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



(นางสาวอารี วิระสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางพลอยทิพย์ ไชยงณี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายทรศนฤทธิ ดำสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร